

Située dans le département de l'Isère, la ville de Bourgoin-Jallieu compte près de 30 000 habitants. Dynamique et ville-centre du Nord-Isère, Bourgoin-Jallieu est la plus grande commune de la Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère (CAPI) ; elle est idéalement située au cœur de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Plus de 510 agents répartis sur plusieurs sites contribuent au rayonnement et au développement de la ville.

Dans ce contexte, la ville de Bourgoin-Jallieu recherche un(e)  
**REFERENT FAMILLE- F/H-**  
**-Contrat de projet jusqu'au 31/12/2026-**  
**Cadre d'emplois des assistants socio-éducatif (catégorie A)**

Au sein du pôle action territoriale de la Direction Générale Adjointe Population, le service des Maisons Des Habitants, implanté dans les quartiers de Champaret et Champfleuri, propose des actions de proximité pour la population des quartiers ainsi que pour l'ensemble des habitants de la ville, selon la volonté municipale d'ouvrir les quartiers sur la ville et réciproquement. Sa mission est également de faciliter la mobilité des habitants, de créer du lien social, familial, intergénérationnel et interculturel. Il soutient les initiatives des habitants, éveille à la citoyenneté et à la culture et propose des actions d'accompagnement social individualisé.

**Missions et activités :**

Sous l'autorité du responsable de la Maisons Des Habitants, vous œuvrez à la mise en œuvre du projet famille. Vous soutenez les familles et les personnes en difficulté en développant des actions collectives visant à renforcer le lien social, la parentalité, et l'autonomie des bénéficiaires. Vous portez une attention particulière aux problématiques des familles et des parcours d'insertion sociale dans le contexte du QPV de Champaret.

Plus précisément, vos missions principales consisteront à :

- Analyser les besoins et effectuer un diagnostic social : identifier les besoins des familles et des individus en matière de parentalité, insertion sociale et inclusion dans le quartier, contribuer au diagnostic partagé et à l'élaboration du projet social du centre, intégrer les spécificités des QPV pour concevoir des réponses adaptées.
- Soutenir la parentalité : développer et animer des actions collectives à destination des familles, mettre en place des dispositifs pour accompagner les parents dans leurs rôles éducatifs et relationnels, créer des espaces de dialogue et d'écoute pour les familles confrontées à des problématiques spécifiques, favoriser la participation et l'implication des parents dans la vie de la structure, organiser des événements et actions collectives visant à renforcer le lien social et intergénérationnel.
- Accompagner à l'insertion sociale : accueil, écoute, orientation des personnes en situation de précarité ou isolement vers les dispositifs adaptés portés par les partenaires
- Animer un réseau de partenaires au niveau du territoire et travailler en lien avec les acteurs locaux pour développer des projets transversaux, participer aux instances de coordination thématiques existantes et promouvoir les actions du service auprès des habitants et partenaires.
- Suivre et évaluer les actions menées, être force de proposition pour le développement de nouvelles actions en fonction des besoins identifiés.

**Profil recherché :** Titulaire d'un diplôme de travailleur social (CESF, ES, AS), une expérience sur un poste similaire est souhaitée.

Vous avez une bonne connaissance des dispositifs de soutien à la parentalité, de l'insertion sociale et professionnelle et notamment des enjeux liés aux politiques publiques de la famille et de la politique de la ville. Vous savez écouter et faire preuve de pédagogie, d'empathie et d'engagement envers les publics en difficulté, vous êtes capable de vous adapter et de travailler avec des publics diversifiés.

**Informations complémentaires :**

Poste à temps complet- travail ponctuel en soirée ou le week-end selon les projets.

Permis B souhaité : déplacements fréquents dans le quartier et auprès des partenaires.

Vos avantages en rejoignant notre collectivité :

- temps de travail au choix de 35h00 ou 36h30 avec possibilité d'aménager son temps de travail sur un cycle de 4.5 jours par semaine ou 1 semaine de 4 jours et 1 semaine de 5 jours.
- rémunération statutaire avec un 13ème mois et un régime indemnitaire
- ticket restaurant
- accompagnement dans la montée en compétences (formations)
- participation aux frais de transport en commun (abonnement) à hauteur de 75 %
- possibilité de souscrire à une mutuelle communale
- participation à la protection sociale sous condition
- adhésion au COS de l'Isère
- programme sport santé bien-être.

**Modalités de recrutement :**

Adressez votre candidature avec CV et lettre de motivation **avant le 25 avril 2025**, à Monsieur le Maire de Bourgoin-Jallieu : [recrutement@bourgoinjallieu.fr](mailto:recrutement@bourgoinjallieu.fr)