

## **CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DE PERSONNELS EXERCANT AUPRES DU CCAS DE BOURGOIN-JALLIEU**

Entre, d'une part,

La Ville de Bourgoin-Jallieu représentée par son Maire , Monsieur Vincent CHRIQUI

Et, d'autre part,

Le CCAS de Bourgoin-Jallieu représenté par sa Vice-Présidente, Madame Myriam ABDERRAHIM

VU le code général de la Fonction publique Articles L512-6 à L512-17

Il est convenu ce qui suit :

### **PREAMBULE**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, date de mutation des agents de la DGA Solidarité dans l'effectif de la ville de Bourgoin Jallieu, une convention précise les conditions de mise à disposition des agents de la ville auprès des services dépendant du CCAS, à savoir : La résidence autonomie La Berjalière, Le service social, L'espace séniors et certaines missions transversales de la Direction Générale Adjointe.

La convention en cours arrive à terme le 31/12/2022.

### **ARTICLE 1 : Objet et durée de la mise à disposition**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 et pour une durée de trois ans, la ville de Bourgoin –Jallieu poursuit la mise à disposition d'agents pour exercer des missions gérées par l'établissement public CCAS.

Ce sont des fonctions d'accompagnement social et sanitaire, administratives, d'accueil, d'entretien des locaux, de prestations à domicile, de gardiennage et de restauration.

### **ARTICLE 2 : Conditions d'emploi**

Le travail des agents mis à disposition est organisé par les responsables hiérarchiques du CCAS en fonction de leur durée hebdomadaire de travail définie par délibération communale.

Le suivi de la situation administrative de ces agents est prise en charge par la ville de Bourgoin-Jallieu.

### **ARTICLE 3 : Refacturation**

Le CCAS de Bourgoin-Jallieu rembourse à la ville de Bourgoin-Jallieu le montant de la rémunération versée aux agents mis à disposition ainsi que les cotisations et contributions afférentes.

#### **ARTICLE 4 : Contrôle et évaluation de l'activité:**

Un rapport annuel sur la manière de servir de ces agents sera établi, après entretien individuel, par leurs responsables hiérarchiques directs et transmis à la ville de Bourgoin-Jallieu qui procèdera à l'évaluation professionnelle.

#### **ARTICLE 5 : Fin de la mise à disposition :**

La mise à disposition de ces agents peut prendre fin :

- avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention, à la demande de l'intéressé(e) ou de la collectivité d'origine ou d'accueil sous réserve d'un préavis de 2 mois.
- au terme prévu à l'article 1 de la présente convention.
- sans préavis, en cas de faute disciplinaire, par accord entre la collectivité d'origine et la collectivité d'accueil.
- de plein droit, lorsque la collectivité territoriale propose au fonctionnaire mis à disposition une mutation ou un détachement, sous réserve que cette dernière dispose d'un emploi vacant correspondant aux fonctions que le grade de l'agent lui donne vocation à remplir.

#### **ARTICLE 6 : Contentieux.**

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal Administratif de Grenoble.

La présente convention sera adressée au Comptable de la collectivité

Fait à Bourgoin-Jallieu, le

Pour la collectivité d'origine,

**Vincent CHRQUI**

Maire de Bourgoin-Jallieu  
Premier Vice-Président de la CAPI  
Conseiller départemental de l'Isère

Pour la collectivité d'accueil,

**Myriam ABDERRAHIM**

6<sup>ème</sup> Adjointe au Maire  
en charge des Affaires sociales